



Ablauf

In unserer **Bergführer-Ausbildung** entwickeln wir Dich in zwölf praxisnahen Modulen zum echten Wegbegleiter für Veränderungsprozesse. Du lernst, wie Du Dringlichkeit erzeugst, Teams durch Konflikte führst, Stakeholder einbindest und Wandel nachhaltig in der Unternehmenskultur verankerst. Kein trockenes Lehrbuch. Kein PowerPoint-Marathon. Sondern echtes Erleben, tiefes Reflektieren und konkretes Anwenden.

1. **Praxiserlebnis statt grauer Theorie:** Du wendest Methoden direkt an – zum Beispiel in erlebnispädagogischen Modulen wie dem Brückenbau oder in digitalen Change-Simulationen.
2. **Ganzheitlicher Ansatz:** Wir begleiten Dich von der ersten Idee bis zur Umsetzung und Verankerung. Du lernst, wie Du Teams durch alle Phasen der Veränderung führst – mit Herz, Verstand und System.
3. **Starke Community:** Als Bergführer bist Du Teil eines Netzwerks, das sich gegenseitig inspiriert und unterstützt – auch nach der Ausbildung.
4. **Individuelle Entwicklung:** Du entdeckst Deine Stärken, bekommst ehrliches Feedback und entwickelst Deine persönliche Führungskompetenz weiter.

Erlebnispädagogik als Lernformat Alle anderen Anbieter setzen auf klassische Seminar- oder Fernlernformate. Wir sind einer der wenigen Anbieter, der Veränderung aktiv erlebbar macht – durch Übungen wie den Brückenbau oder digitale Change-Simulationen. Das verankert Wissen tiefer und nachhaltiger.

Mensch vor Methode Der Markt fokussiert stark auf Tools, Frameworks und Prozesse. Wir stellen die Persönlichkeit des Bergführers in den Mittelpunkt – Selbst- und Fremdwahrnehmung, Reflexionsfähigkeit und Führungshaltung sind bei uns zentrale Bestandteile der Ausbildung. Das unterscheidet uns klar.

Community & Peer-Coaching als festes Ausbildungselement Peer-Netzwerke existieren bei anderen Anbietern bestenfalls als Nebenprodukt. Bei uns ist das Peer-Group-Coaching ein eigenes Modul und damit integraler Teil der Ausbildung – kein Nice-to-have, sondern eine Kernkompetenz.

Ganzheitlicher Change-Bogen Von der eigenen Haltung (Modul 1) bis zur kulturellen Verankerung (Modul 10) und der digitalen Simulation (Module 11–12) bilden wir den kompletten Change-Zyklus ab. Kein anderer Anbieter verbindet Persönlichkeitsentwicklung, Teamdynamik, Methodik und digitale Anwendung in einem einzigen Programm.

Ziel

Wir bilden Teamleiter, CEOs und andere Führungskräfte zu echten Change-Begleitern aus, die sowohl den Prozess als auch die Menschen verstehen.

Symbol



Zielgruppe

Unternehmen und Teams, die Veränderungen bewusst und längerfristig gestalten möchten und dafür Expertise suchen.

Preisgestaltung

Teilnehmer min.: 4/Gruppe
Teilnehmer max.: 6/Gruppe
Gesamte Ausbildung: nach Absprache