



Das Change-Prinzip Workshop



Ablauf

Der Workshop „Das Change-Prinzip“ führt die Teilnehmenden durch einen erlebnisorientierten Tag, an dem sie die Dynamik von Veränderungsprozessen im Team hautnah erfahren. Nach einem aktivierenden Einstieg und einer Standortbestimmung tauchen die Gruppen mit einem computergestützten Planspiel in typische Change-Situationen ein und reflektieren Entscheidungen sowie deren Auswirkungen. Durch praxisnahe Impulse, Kleingruppenarbeit und geführte Transferphasen lernen die Teilnehmenden, Veränderung bewusst zu steuern und Widerstände besser zu verstehen. Zum Abschluss entwickeln sie konkrete nächste Schritte für ihren eigenen Change-Kontext.

Ankommen & Einstieg

Begrüßung, Check-in, erste Standortbestimmung und Klärung der Erwartungen. Die Teilnehmenden positionieren ihren eigenen Change-Kontext sichtbar im Raum.

Grundlagen & Change-Dynamiken

Kurzer Input zu Widerstandsstufen, Change-Phasen und Führungsanforderungen. Aktivierende Übungen zur Selbst- und Teamreflexion.

Einführung ins Planspiel

Technisches Onboarding, Erläuterung der Regeln und Rollen. Die Teams wählen ihren Fall und starten die erste Change-Story.

Story I – Initialisierung

Teams treffen erste Entscheidungen im Planspiel, erkennen Dynamiken und reflektieren danach den Transfer in ihren eigenen Change.

Story II – Implementierung

Vertiefende Change-Situation mit höherer Komplexität. Fokus: Entscheidungsverhalten, Tempo, Kommunikation und Umgang mit Widerstand.

Story III – Verankerung

Abschlussfall mit Blick auf nachhaltige Veränderungen. Reflexion der drei Phasen und Ableitung von Mustern und Learnings.

Transfer & Abschluss

Gemeinsames Herausarbeiten zentraler Erkenntnisse, Übertragung in den Alltag, Formulierung konkreter nächster Schritte.

Ziel

Führungskräfte befähigen, Veränderungen wirksam zu steuern, Teamdynamiken zu verstehen und Entscheidungen in Change-Prozessen reflektiert und wirkungsvoll zu treffen.

Symbol



Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleitende und Verantwortliche, die Veränderungsprozesse gestalten, Teams führen oder ihre Change-Kompetenz gezielt weiterentwickeln möchten.

Preisgestaltung

Dauer: 9:00 - 17:00 Uhr
Preis: 749,00 € / Person
Ort: Mind Craft Factory
33813 Oerlinghausen